

4. ZARZĄDZANIE WPŁYWEM SPOŁECZNO-EKONOMICZNYM

Oczekiwanie interesariuszy:

Pokazanie wpływu firmy na rozwój społeczności lokalnej.

Od początku istnienia Grupy TAURON jesteśmy świadomi wpływu, jaki jej działalność wywiera na otoczenie – zarówno gospodarcze, jak i społeczne – oraz na środowisko. Pracownicy Grupy są w większości członkami społeczności lokalnych pięciu województw, w których funkcjonują zakłady produkcyjne TAURONA: dolnośląskiego, opolskiego, śląskiego, małopolskiego, podkarpackiego. TAURON działa we wszystkich podstawowych obszarach rynku energetycznego – od wydobycia surowców przez wytwarzanie, po dystrybucję i sprzedaż energii elektrycznej oraz ciepła. Ma tym samym znaczący wpływ na jakość życia ludzi, rozwój różnych gałęzi przemysłu i dobrostan regionów, w których funkcjonuje.

TAURON buduje partnerskie relacje ze wszystkimi grupami, na które ma największy wpływ poprzez swoją działalność w kontekście społecznym. Są to: mieszkańcy południowo-zachodniej Polski, w szczególności ci, którzy żyją w bezpośrednim sąsiedztwie kopalń i zakładów produkcyjnych, organizacje pożytku publicznego i władze lokalne, uczelnie i szkoły, a także organizacje pozarządowe, dostawcy i media. W ten sposób Grupa TAURON chce skutecznie odpowiadać na potrzeby otoczenia i współpracować z nim w najistotniejszych sprawach. Przekłada się to na zaangażowanie w liczne przedsięwzięcia wspierające społeczność i działania w regionach, na przykład czynne uczestnictwo w debatach publicznych nad wyzwaniem i problemami stojącymi przed województwami, miastami i gminami, w których Grupa prowadzi działalność biznesową. TAURON jest też aktywnym członkiem wielu izb i stowarzyszeń pracujących na rzecz rozwoju rynku i regionów, a założona w 2012 r. Fundacja TAURON angażuje się w istotne problemy społeczne. Z racji tego, że większa część działalności Grupy kumuluje się w południowych regionach kraju, wspieramy długofalowo Górskie Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe (GOPR). Mamy też poczucie, że to do nas należy edukacja energetyczna w zakresie bezpiecznego używania energii elektrycznej. Chcemy, by hasło: „Nasza energia – Twoje bezpieczeństwo” było wiarygodne, dlatego prowadzimy programy edukacyjne skierowane do wszystkich naszych klientów, także tych najmłodszych.

Oczekiwanie interesariuszy:

Zaprezentowanie wysokości podatków i innych opłat przekazywanych do budżetu państwa, a w szczególności do jednostek samorządu terytorialnego, na których terenie Grupa TAURON prowadzi działalność.

W Grupie TAURON jesteśmy świadomi, jak duży wpływ nasza działalność wywiera na ekonomię otoczenia i społeczności żyjących w naszym sąsiedztwie. W 2013 r. Grupa zapłaciła podatek dochodowy w wysokości 337 mln zł i była czwarta na liście podmiotów, które wpłaciły najwięcej do polskiego budżetu z tego tytułu. Jako firma energetyczna staramy się świadomie zarządzać pozytywnym wpływem pozafinansowym, by maksymalizować korzyści dla otoczenia.

1. Cele

Cel 1: Zaangażujemy interesariuszy we wspólne działania na rzecz zwiększenia pozytywnego wpływu społeczno-ekonomicznego Grupy TAURON.

Cel 2: Zapewniamy przejrzystość działań prospołecznych poprzez opracowanie zasad ich realizacji i oceny efektywności.

Oczekiwanie interesariuszy:

Ukazanie aspektów współpracy Grupy TAURON z organizacjami pozarządowymi z uwzględnieniem ich formy, przebiegu i wyników podjętych wspólnie działań. Pokazanie, w jaki sposób pracownicy Grupy TAURON angażują się w projekty podejmowane przez firmę wspólnie z organizacjami z otoczenia, takimi jak Fundacja DKMS Polska.

Rozwój lokalnych społeczności leży w interesie Grupy TAURON. Dlatego od lat tworzymy projekty wspierające mieszkańców i ich otoczenie, które realizują poszczególne spółki i Fundacja TAURON. Udzielamy finansowego wsparcia organizacjom pozarządowym, pożytku publicznego i szeroko rozumianemu otoczeniu. Jesteśmy mocno zaangażowani w życie społeczności lokalnej.

W 2013 r. osiągnęliśmy założony cel



- Flagowe projekty społeczne to skierowane do dzieci: Domy Pozytywnej Energii i Bezpieczniki TAURONA oraz kampanie społeczne, które od 2009 r. współorganizujemy z GOPR: Bezpieczna zima w górach, Bezpieczne lato w górach, Bądź bezpieczny;
- Nasi pracownicy udzielają się w ramach wolontariatu jako dawcy szpiku kostnego i dawcy krwi;
- Od dwóch lat działamy pod parasolem Fundacji TAURON. W 2013 r. w ramach fundacji przekazaliśmy wsparcie finansowe (w tym darowizny) i rzeczowe w wysokości 2 004 740 zł, zatem o ponad milion złotych więcej niż rok wcześniej.

Miasta – nasi partnerzy. Kluczowym partnerem Grupy, a zarazem ważnym klientem, są samorzady lokalne, dlatego podejmujemy z nimi szeroką współpracę. TAURON Dystrybucja i urząd miasta Wrocław współpracują przy budowie projektu e-BUS – pilotażowego systemu elektrycznego transportu publicznego, systemu inteligentnej sieci (smart grid) opartego na autobusach elektrycznych, a także systemu ładowania i wymiany baterii. Planowane jest także stworzenie pilotażowego systemu magazynowania energii elektrycznej w stacjonarnej i mobilnej infrastrukturze elektroenergetycznej. Ważnym elementem nowoczesnego miasta jest bowiem przyjazny transport publiczny: sprawna i komfortowa komunikacja miejska, czystsze powietrze, obniżenie poziomu hałasu, zmniejszenie zużycia energii. Dla nas w Grupie TAURON ważna jest innowacyjność technologii energetycznych w różnych obszarach działalności, a to partnerstwo pozwoli nam zrealizować innowacyjny projekt o znacznej skali. Dajemy też wyraźny sygnał, że jesteśmy otwarci na kooperację z innymi miastami i regionami przy najróżniejszych inicjatywach.

W ramach konkursu **Prąd dla mojego miasta** zorganizowanego przez TAURON Sprzedaż udało nam się połączyć cel społeczny z marketingowym. Konkurs trwał 10 tygodni (od 7 października do 15 grudnia 2013 r.) i utrzymany był w konwencji gry internetowej. Z jednej strony zawodnicy walczyli o nagrody indywidualne, a z drugiej rywalizowali o fundusze dla instytucji społecznej z wybranego przez siebie miasta. Należało wprawić w ruch wirtualne wiatraki i wygenerować jak najwięcej wirtualnego prądu. W grę zaangażowało się prawie 50 tys. osób z 745 miast z całej Polski. Co tydzień sześćcioro najlepszych graczy otrzymywało markowe smartfony i tablety, a na zakończenie gry nagrody pieniężne przekazano trzem instytucjom społecznym z miast, które na swoim koncie zgromadziły najwięcej wirtualnego prądu: Towarzystwu Przyjaciół Dzieci w Lubaniu, Stowarzyszeniu Zielone Ludki w Zawidowie i Stowarzyszeniu Szansa z Oświęcimia.

Wiele aglomeracji stara się podkreślać piękno swojej architektury. Niektóre także nocą. Ale energia elektryczna kosztuje, tak jak i sam system oświetlenia zewnętrznego. Dlatego Kraków zwrócił się do Grupy TAURON z prośbą o **sfinansowanie i wykonanie iluminacji** Wawelu. Aby ją stworzyć, wykorzystano ponad 3 tony sprzętu i 15 km kabli, ponad 8 tys. diod LED, 120 parafinowych świec LED, 100 reflektorów i najnowocześniejsze projektory multimedialne, w tym obecnie najsilniejszy na świecie projektor Barco, generujący obraz w wysokiej rozdzielczości HD. Oświetliliśmy także budynek urzędu miasta w Tarnowskich Górach.

Aby uświadomić ludziom zagrożenia, jakie niesie ze sobą korzystanie z węglowych i gazowych piecyków na własny użytek, uruchomiliśmy **program eliminacji niskiej emisji**. Partnerem spółki TAURON Ciepło w tym projekcie został Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach. Przeprowadzona wcześniej kampania edukacyjna Niska emisja – wysokie ryzyko zasygnalizowała skalę problemu niskiej emisji na terenie konurbacji śląsko-dąbrowskiej. Przeprowadzona analiza potencjału rynku ciepłowniczego pokazała możliwość przyłączenia do systemu ciepłowniczego ok. 400 MW nowych mocy, co przyczyni się w dużym stopniu do likwidacji niskiej emisji (założenia w perspektywie do 2022 r.). Zarówno aspekt społeczny – konieczność likwidacji niskiej emisji, jak i ekonomiczny – potrzeba przyłączenia nowych klientów, zdecydowały o realizacji projektu, który jako kluczowy został zgłoszony do nowego programu operacyjnego Infrastruktura i środowisko i zaakceptowany przez Radę Ministrów. Skutecznym posunięciem było zaproszenie potencjalnych beneficjentów do wspólnej realizacji – propozycja ta spotkała się z entuzjastycznym przyjęciem samorządów. Projekt zakłada wytypowanie obszarów, na których problem niskiej emisji jest największy, podpisanie stosownych porozumień dotyczących współpracy z właścicielami nieruchomości i realizację założonych działań.

Spółeczność lokalna – nasz partner. Rokrocznie, od wielu już lat, organizowane są Domy Pozytywnej Energii – konkurs skierowany do podopiecznych domów dziecka z województw: dolnośląskiego, opolskiego, śląskiego, małopolskiego i podkarpackiego. **Domy Pozytywnej Energii to kluczowy projekt z obszaru zaangażowania społecznego Grupy TAURON.** Dzięki niemu w poprzednich latach przyczyniliśmy się do rozwoju i poprawy warunków życia podopiecznych kilkudziesięciu placówek. W latach 2011–2013 w akcji wzięło udział 250 domów dziecka i ponad 9 tys. ich podopiecznych. Dotychczas w półfinałach 45 domów dziecka nagrodzono czekami po 10 tys. zł, w finałach 15 placówek odebrało czek na 50 tys. zł.

Z myślą o bezpieczeństwie od 2009 r. współpracujemy z Górskim Ochotniczym Pogotowiem Ratunkowym. Wspólnie organizujemy kampanie społeczne – Bezpieczna zima w górach, Bezpieczne lato w górach, Bądź bezpieczny – promujące odpowiedzialne zachowanie i zapobieganie wypadkom. Działania obejmują też naukę pierwszej pomocy. Wierzymy, że w ten sposób przyczyniamy się do zwiększania bezpieczeństwa sportowców amatorów i turystów.

Ponadto co roku TAURON Wydobycie włącza się w akcję na rzecz Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy. Wystawiamy na licytację to, co zwykle jest niedostępne, a przez to atrakcyjne, np. zjazdy do wyrobisk górniczych. W 2013 r. w licytacji można było wygrać zjazd do kopalni Janina w Libiążu.

Fundacja TAURON w 2013 r. wsparła m.in. Fundację Pomocy Osobom Niepełnosprawnym i zakup specjalistycznego sprzętu dla Oddziału Nefrologii, Endokrynologii i Chorób Przemiany Materii Szpitala Klinicznego Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach oraz Oddziału Urologicznego Szpitala Wielospecjalistycznego w Jaworznie. Wszystkie działania Fundacji są jawne i ujmowane w corocznych sprawozdaniach finansowych. Nasz udział w życiu lokalnej społeczności nie ogranicza się tylko do wsparcia finansowego. Przekazujemy też darowizny rzeczowe, a także realizujemy projekty nakierowane na rozwój lokalnej społeczności.

Oczekiwanie interesariuszy:

Zaprezentowanie zaangażowania Grupy TAURON w mecenat i sponsoring kultury i sportu. Opisanie, w jaki sposób i w jakiej skali przedsiębiorstwo wspiera instytucje kultury, ze szczególnym uwzględnieniem imprez o małym zasięgu, nieznanych szerszej publiczności.

Dla regionów, w których działa Grupa, jesteśmy skłonni zrobić wiele i **chętnie wspieramy lokalne inicjatywy**. Kopalnia Wapienia Czatkowice cyklicznie uczestniczy w paradzie Żabki, żaby i ropuchy na Rynku w Krzeszowicach. Inspiracją do zainicjowania pochodu stało się odkrycie w latach 70. w Kopalni Wapienia Czatkowice skamieliny – prażaby (*Czatkobatrachus polonicus*) – sprzed 240 mln lat. Jednocześnie działania na rzecz dzieci są dla nas bardzo ważne, a charakter imprezy idealnie wpisuje się w sferę, w której chcemy być aktywni. Dlatego mocno identyfikujemy się z lokalnymi obchodami tego święta, którego kopalnia została organizatorem.

Łamanie stereotypów to jedno z zadań projektu **TAURON Zielona Wyspa Śląsk**. Akcja przypomina o prawdziwych barwach regionu – jedna trzecia powierzchni Śląska to lasy. Kampania ekologiczno-artystyczna Zazieleniamy Śląsk w 2013 r. trwała kilka tygodni. Wspólnymi siłami posadzono tysiące zielonych sadzonek, twórcze warsztaty ekologiczne na głównych deptakach Żor, Rybnika, Chorzowa, Gorzyc i Katowic dotyczyły wdrażania zasad segregacji śmieci. Najciekawszym wydarzeniem towarzyszącym akcji był happening na katowickim deptaku – ulicy Mariackiej, gdzie za pomocą systemu rowerów, siłą mięśni młodych i starszych katowiczank wygenerowano prąd potrzebny do zasilenia nagłośnienia występów muzyków. Chcąc zachować także turystyczne walory Śląska, angażujemy się we wsparcie m.in. **Muzeum Energetyki w Łaziskach Górnych** na terenie oddziału TAURON Wytwarzanie – oddział Elektrownia Łaziska. Wyróżnikiem muzeum jest m.in. jego bogata kolekcja – zbiór urządzeń elektrycznych codziennego użytku, instrumentów, maszyn obliczeniowych, żarówek itp. z ostatnich dekad. W czerwcu 2010 r. w ramach trendu „nauka przez zabawę” powstała sala doświadczalna Iskrowisko, w której znajduje się m.in. stanowisko do demonstracji wyładowań elektrycznych. Muzeum znajduje się w czołówce najwyżej ocenianych obiektów postindustrialnych w Polsce i łączy Grupę TAURON z Urzędem Marszałkowskim, Śląską Organizacją Turystyczną i 35 obiektami postindustrialnymi na Szlaku Zabytków Techniki i na Europejskim Szlaku Dziedzictwa Przemysłowego ERIHA.

Wiemy, że **lokalni partnerzy dostrzegają nasze zaangażowanie**, bo rokrocznie nasze spółki otrzymują wiele nagród, wyróżnień i podziękowań. TAURON Ekoenergia dostał nagrodę prezydenta Jeleniej Góry za aktywność we wspieraniu życia kulturalnego i społecznego regionu oraz za działanie w zgodzie i poszanowaniu dla środowiska naturalnego. TAURON Dystrybucja został wyróżniony w 2013 r. statuetką Dobrego Ducha za wieloletnie finansowe wspieranie najważniejszych przedsięwzięć Międzynarodowego Domu Spotkań Młodzieży w Oświęcimiu, za głębokie zrozumienie idei MDSM i za konsekwentne budowanie wizerunku firmy zaangażowanej społecznie. A to tylko ułamek wyróżnień.

Realizacja większości akcji, programów, projektów nie byłaby możliwa bez zaangażowania naszych pracowników. Waga **wolontariatu pracowniczego** jest nie do przecenienia choćby przy okazji budowania bazy dawców szpiku kostnego w ramach akcji Bohaterowie z dnia na dzień. W 2012 r. odbyła się pierwsza akcja projektu – firmowy dzień dawcy – w centrali Grupy, spółce TAURON Polska Energia w Katowicach. Był on zwieńczeniem dwumiesięcznej akcji informacyjnej przeprowadzonej wśród pracowników. W efekcie do bazy potencjalnych dawców szpiku kostnego wpisało się 30 proc. zatrudnionych w spółce. Jedną z biorących w niej udział osób już pomogła swojemu genetycznemu bliźniakowi. Następnie do projektu kolejno przyłączały się inne spółki: TAURON Ciepło, TAURON Wydobycie, TAURON Obsługa Klienta. Podczas wydarzeń sponsorowanych przez TAURON Polska Energia – m.in. projektów z GOPR, TAURON Nowa Muzyka – łącznie zarejestrowało się 1326 osób spoza Grupy. W sumie do projektu przystąpiło już ponad 2 tys. osób. Partnerem merytorycznym przedsięwzięcia jest Fundacja DKMS Polska.

Podobny wymiar ma akcja krwiodawstwa. W TAURON Dystrybucja zakończyła się trzecia edycja akcji Energetycy dla życia. Pracownicy spółki oddali w 2013 r. 115 litrów krwi, a od początku trwania akcji 700 pracowników zdecydowało się oddać jej aż 325 litrów.

Wspieramy polskich sportowców i polską kulturę. Szczególnymi obszarami zaangażowania Grupy TAURON, istotnymi dla życia społeczności lokalnych, są sport i kultura.

Jesteśmy sponsorem i partnerem wielu wydarzeń oraz inicjatyw sportowych. Od 2009 r. TAURON Polska Energia jest oficjalnym sponsorem kolarskiego wyścigu **Tour de Pologne**. Koszulkę w barwach firmowych (w ramach klasyfikacji punktowej Najlepszy góral TAURON) zdobywają co roku kolarze wygrywający na najtrudniejszych i najbardziej wymagających górskich odcinkach. Długość tras wszystkich siedmiu etapów podczas jubileuszowego 70. wyścigu Tour de Pologne w 2013 r. wynosiła aż 1238 km. Na końcu każdego etapu na kibiców kolarstwa czekał kolorowy namiot z licznymi atrakcjami. Właściciele dwóch kótek mogli wziąć udział w akcji Tuning Bike, dzięki której rowery zmieniały się nie do poznania. Można było również wesprzeć inicjatywę Fundacji TAURON i wygrać dla wybranej przez siebie szkoły odblaskowe gadzety.

TAURON Polska Energia jest od 2010 r. tytularnym sponsorem Polskiej Ligi Koszykówki i jej rozgrywek o TAURON Superpuchar Polski – **TAURON Basket Liga**. Wszystkie mecze TAURON Basket Ligi w sezonie 2013/2014 obejrzało łącznie 398 774 widzów. Grupa TAURON sponsoruje także wakacje dzieci uczestniczących w treningach koszykarskich prowadzonych przez polskiego zawodnika grającego w NBA – **Marcin Gortat Camp**. W 2013 r. obozy odbyły się w czterech miastach: w Bielsku-Białej, Łodzi, Warszawie i Sopotcie. W każdym z nich uczestniczyła ponad setka dzieci. Gościem specjalnym obozów w 2013 r. był Jared Dudley z NBA – kolega Marcina Gortata z Phoenix Suns, obecnie zawodnik Los Angeles Clippers. Koszykarze prowadzili treningi, po których odpowiadali na pytania dzieci, pozowali do zdjęć i rozdawali autografy. W każdym z miast zawodnicy wybierali MVP (Most Valuable Player – najbardziej wartościowych graczy) – chłopca i dziewczynkę. Ośmioro z nich rywalizowało w Sopotcie w Skills Challenge, czyli koszykarskim konkursie umiejętności. Nagrodą był wyjazd jednego z graczy do USA na mecz Phoenix Suns. Będąc pod wrażeniem zdolności i waleczności młodych adeptów koszykówki, Marcin Gortat ogłosił, że do Phoenix polecą wszyscy młodzi zawodnicy i zawodniczki. TAURON Basket Liga jeszcze czeka na wychowanków Gortat Campów. Za to kilkoro uczestników różnych edycji obozu gra już w reprezentacjach młodzieżowych.

Ponieważ góry są najbliższym sąsiedztwem Grupy TAURON, objęliśmy mecenat nad programem odrodzenia polskiego narciarstwa. W ramach programu **TAURON Bachleda Ski** organizowane są imprezy sportowe, popularyzujące narciarstwo alpejskie wśród młodzieży, jak również treningi młodych narciarzy rozpoczynających profesjonalną karierę sportową. Wspierani są najzdolniejsi polscy narciarze trenujący w różnych klubach oraz reprezentujący Polskę na arenach Pucharów Świata czy igrzysk olimpijskich. W 2013 r. w ramach programu odbyło się 31 imprez w 19 ośrodkach narciarskich. Nawiązana w 2013 r. współpraca z Akademickim Związkiem Sportowym zaowocowała organizacją Pucharu Akademickiego, którego finał został rozegrany na początku marca 2014 r. w Zakopanem.

Jako naturalną kontynuację naszego zaangażowania w rozwój narciarstwa traktujemy popularyzację sportów zimowych wśród dzieci i młodzieży w ramach akcji **Narty Dzieciom**. Akcja rozpoczęła się w 2012 r. i jest prowadzona na terenie Ośrodka Sportów Zimowych KiczeraSki w Puławach Górnych koło Rymanowa. Jej ideą jest zaoferowanie młodzieży szkolnej całodziennego pobytu na nartach, włącznie z udostępnieniem sprzętu, zapewnieniem wsparcia instruktora i nieograniczonego dostępu do wszystkich wyciągów. W akcję zaangażowani są nauczyciele wychowania fizycznego i studenci tego kierunku z Uniwersytetu Rzeszowskiego, którzy nieodpłatnie prowadzą zajęcia na stoku w Puławach Górnych. Akcja działa w dni powszednie, uczniowie przyjeżdżają w ramach zajęć szkolnych. Dotychczas w programie wzięło udział blisko 4 tys. uczniów z 64 szkół z całego Podkarpacia. Zgłosić się mogą również placówki i z innych województw. Każdego dnia w programie może uczestniczyć stu uczniów.

Od zimowych igrzysk olimpijskich w Vancouver w 2010 r. **TAURON sponsoruje wszystkie działania Polskiego Komitetu Olimpijskiego z udziałem polskiej reprezentacji narodowej**. W 2013 r. objęliśmy sponsoringiem olimpijskie zawody młodzieżowe w Braszowie i Utrechcie, a także Piknik Olimpijski w Warszawie. Ta współpraca została doceniona – otrzymaliśmy statuetkę w konkursie The Champ Awards 2012. W ramach współpracy TAURON sponsorował również polską reprezentację na igrzyskach w Vancouver i Soczi.

Od 2011 r. TAURON Sprzedaż był organizatorem projektu TAURON Biznes Liga, ogólnopolskiego cyklu amatorskich turniejów tenisowych dla kadry menedżerskiej.

Grupa włączyła się także w sponsorowanie lokalnych klubów sportowych, np. klubu siatkarskiego TAURON MKS Dąbrowa Górnicza. W 2013 r. jego zawodniczki obroniły Puchar Polski, uczestniczyły w Lidze Mistrzyń i zostały wicemistrzyniami Polski Orlen Ligi. Klub ma jedną z najlepszych baz szkoleniowych siatkówki dla młodzieży w województwie śląskim, czego przykłady widać choćby w ostatnim sezonie – grupy młodzieżowe zdobyły dwa brązowe i jeden złoty medal mistrzostw Śląska, a jedna z kadetek klubu wywalczyła z reprezentacją Polski mistrzostwo Europy.

Jesteśmy mecenasem kultury. Innym ważnym ogniwem łączącym TAURONA ze społecznością są wydarzenia kulturalne, w które angażuje się Grupa. Teatr STU, Narodowa Orkiestra Symfoniczna Polskiego Radia i Opera Wrocławska wraz z Festiwałem Operowym – to tylko niektóre ze wspieranych przedsięwzięć. W czerwcu 2013 r. w ramach projektu TAURON Letni Festiwal Operowy Opera Wrocławska wystawiła dziewięć spektakli słynnej opery „Tosca” Giacomo Pucciniego.

Superprodukcję poprzedziła blisko dwumiesięczna szeroka i intensywna kampania promocyjna prowadzona w całej Polsce. Z kolei katowicki festiwal TAURON Nowa Muzyka już dwukrotnie otrzymał nagrodę dla najlepszego małego festiwalu europejskiego od European Festival Awards. Ósma edycja TAURON Nowa Muzyka w sierpniu 2013 r. to były cztery dni niezapomnianych wydarzeń rozgrywających się na terenie całych Katowic. Na sześciu scenach, z których cztery znajdowały się w katowickiej Dolinie Trzech Stawów, a pozostałe na terenie miasta, zagrało w sumie 60 zespołów. Wśród wykonawców znalazły się największe gwiazdy sceny tanecznej i elektronicznej, ale nie zabrakło również najbardziej obiecujących debiutantów muzyki elektronicznej i improwizowanej. Muzykę elektroniczną promuje także Festiwal Energii w Jaworznie, którego byliśmy patronem do 2013 r. włącznie. Jako sponsor TAURON Polska Energia od kilku już lat patronuje także imprezie Life Festival w Oświęcimiu, podczas której w 2013 r. wystąpiła legenda sceny muzycznej – Sting.

W 2013 r. zaangażowaliśmy się również w sponsoring filmu Jack Strong o jednej z najbardziej fascynujących historii szpiegowskich świata, czyli współpracy pułkownika Ryszarda Kuklińskiego z CIA. Grupa TAURON po raz pierwszy wsparła projekt filmowy – zdecydowaliśmy się na to, widząc uniwersalność opowiedzianej historii. W ramach patronatu zorganizowany został konkurs w serwisie społecznościowym Facebook, w wyniku czego sześcioro fanów profilu TAURONA zagrało w jednej z kluczowych scen filmu.

Dbamy o edukację dzieci, aby nauczyć je bezpiecznego obchodzenia się z prądem. Dzieci i młodzież są ważnymi klientami dla Grupy TAURON. Zdając sobie sprawę z ich ciekawości świata, chęci ciągłego rozwoju, pozostawania w ruchu i niemałych ambicji, Grupa wiele programów adresuje właśnie do nich. Jednym z nich są Bezpieczniki TAURONA. Włącz dla dobra dziecka, czyli lekcje prowadzone przez ekspertów, kreatywne konkursy i multimedialne materiały edukacyjne oraz miasteczka edukacyjne we Wrocławiu, Krakowie, Katowicach i Opolu – wszystko, by pokazać najmłodszym, jak bezpiecznie korzystać z energii elektrycznej. Akcja zapoczątkowana we wrześniu 2013 r. trwała do maja 2014 r. W efekcie przeszkolono ponad 50 tys. dzieci podczas 1800 zajęć edukacyjnych w 530 szkołach. Przez cały rok szkolny pracownicy TAURON Dystrybucja podczas specjalnie przygotowanych lekcji uczyli dzieci, jak bezpiecznie korzystać z urządzeń elektrycznych, jak się zachowywać w pobliżu infrastruktury energetycznej, co robić w przypadku awarii. Na potrzeby akcji stworzone zostały nowoczesne materiały edukacyjne odpowiadające rzeczywistym potrzebom, konsultowane ze specjalistami – psychologami i pedagogami. Ważnym elementem pierwszej edycji programu były także konkursy edukacyjne. W nagrodę zwycięskie klasy pojechały na wycieczkę do Centrum Nauki Kopernik w Warszawie, a szkoły otrzymały atrakcyjne nagrody finansowe. Dodatkowo wraz z Teatrem Dzieci Zagłębia w Będzinie stworzyliśmy spektakl edukacyjny Pstrykl! I wszystko jasne...! Byczek Tauronek uczy, jak bezpiecznie obchodzić się z prądem. Wspólnie z Wrocławskim Teatrem Lalek – spektakl Tesla vs Edison. To opowieść osadzona w industrialnych realiach początków XX wieku, oparta na faktach historia zaciętej rywalizacji dwóch wielkich wynalazców o prymat w dziedzinie elektryczności. Kolejnym elementem akcji były także mobilne miasteczka edukacyjne. W specjalnie przygotowanych namiotach odbywały się zajęcia dla dzieci i młodzieży prowadzone przez studentów i wykładowców Politechniki Wrocławskiej. Akcja Bezpieczniki TAURONA zyskała miano programu edukacyjnego i realizowana jest pod patronatem Ministra Edukacji Narodowej. W programie udział wzięło ponad 50 wolontariuszy – przeszkolonych pracowników Grupy TAURON (więcej o programie również w rozdziale Zorientowanie na klienta). Innym pomysłem było zaproszenie uczniów z Opolą do odwiedzin oddziału TAURON Dystrybucja, gdzie odbyły się lekcje dotyczące bezpieczeństwa energetycznego, konkursy, a dzieci mogły się zapoznać z multimedialnymi materiałami edukacyjnymi.

Praca z dziećmi i młodzieżą daje też możliwość spoglądania w przyszłość i zaszczepiania idei, które dadzą owoc za kilka lat. Z myślą, że istotną wartością, jaką trzeba przekazać kolejnym pokoleniom, jest dbałość o środowisko naturalne, TAURON Ekoenergia prowadzi od 2011 r. akcję **Sala przyrody TAURON Ekoenergia**. Jako spółka zajmująca się odnawialnymi źródłami energii zaprasza do akcji szkoły podstawowe z terenów miast i gmin, gdzie prowadzi swoją działalność. Akcja ma formułę konkursu, w którym zwycięskie szkoły otrzymują honorowy tytuł Szkoła NATURALNIE najlepsza i 40 tys. zł na zorganizowanie i wyposażenie sali dydaktycznej do nauki przyrody. Na terenie działania TAURON Ekoenergia funkcjonuje już 14 takich sal.

Grupa TAURON jako partner merytoryczny projektu organizowanego przez Fundację 2065 im. Lesława Paży, Giełdę Papierów Wartościowych i Towarową Giełdę Energii bierze także udział w projekcie edukacyjnym **Akademia Energii**. Skierowany jest on do młodych ludzi, którzy chcą pogłębić wiedzę o rynku energetycznym. W obliczu dynamicznego rozwoju rynków energii w Polsce i na świecie pojawiają się coraz większe wyzwania natury technologicznej i ekonomicznej. Celem akademii jest połączenie tych dwóch obszarów. Do Akademii Energii mogą aplikować młodzi ludzie do 26. roku życia – studenci i absolwenci kierunków ekonomicznych, inżynierskich i prawniczych. Biorą oni udział w cyklu wykładów i warsztatów realizowanych przez ekspertów pracujących w firmach i instytucjach partnerskich. Udział w Akademii Energii jest bezpłatny, a na najlepszych czekają dwumiesięczne płatne staże w firmach partnerskich (w tym w TAURONIE). Patronat honorowy nad projektem objęło Ministerstwo Skarbu. W 2013 r. rozpoczęła się już druga edycja tego projektu. Akademia Energii nie tylko umożliwia młodym ludziom czerpanie wiedzy od najlepszych specjalistów, ale też pomaga im wejść na rynek pracy (a Grupie TAURON pozwala kształcić potencjalnych pracowników).

Dbamy o odszkodowania za szkody górnicze. Grupa TAURON pozyskuje węgiel kamienny w dwóch zakładach górniczych – Janina i Sobieski – dysponujących ok. 20 proc. polskich zasobów węgla kamiennego.

Oczekiwanie interesariuszy:

Zaprezentowanie działań podjętych przez przedsiębiorstwo w zakresie przeciwdziałania szkodom górniczym na terenach działalności wydobywczej Grupy TAURON. Opisanie przebiegu inicjatyw w tym zakresie i ich efektów.

Zdajemy sobie sprawę, że działalność wydobywcza Grupy TAURON stanowi uciążliwość dla najbliższych sąsiadów kopalni. Świadomi tego przyjmujemy odpowiedzialność za wyrządzone szkody i negatywny wpływ na otoczenie, naprawiając i minimalizując skutki szkód górniczych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi zakładów górniczych TAURON Wydobyć (do 24 lutego 2014 r. Południowy Koncern Węglowy), w którego strukturach znajdują się obie kopalnie, stosowała profilaktykę górniczą i prowadziła prace w taki sposób, by możliwie zminimalizować negatywne konsekwencje podziemnej eksploatacji. W ramach profilaktyki na powierzchni terenu m.in. prowadzono cykliczne pomiary geodezyjne na liniach obserwacyjnych w rejonie osiedli mieszkalnych, sprawdzano stopień osiadań i wychyleń słupów wysokiego napięcia, wykonano wiele analiz stanu technicznego różnych obiektów znajdujących się na terenie działalności wydobywczej, stale monitorowano wstrząsy pochodzenia górniczego, systematycznie usuwano szkody w sieciach wodociągowych, udrożniono istniejące rowy melioracyjne służące do grawitacyjnego odprowadzania wód gruntowych. Mimo wszystko do TAURON Wydobyć wpływa po kilkadziesiąt i więcej wniosków o odszkodowania, które rozpatrywane są pozytywnie, jeśli szkoda ma związek z prowadzoną eksploatacją górniczą. Koszty naprawy szkód spowodowanych wydobyć w zakładach górniczych Spółki wyniosły dla ZG Janina ok. 3055 tys. zł, dla ZG Sobieski 5272 tys. zł, natomiast łącznie – 8327 tys. zł i były niższe o ok. 2,6 proc. w stosunku do 2012 r.

Wspieramy górników i ich rodziny. Jako świadomy, odpowiedzialny pracodawca TAURON Wydobyć bierze udział w pracach Fundacji Rodzin Górniczych. Jej celem statutowym jest materialne i psychologiczne wspieranie rodzin górników, którzy ponieśli śmierć w wyniku wypadków przy pracy, pomoc inwalidom górniczym i rodzinom górniczym znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej, zwłaszcza będącym w niedostatku lub potrzebującym doraźnego wsparcia. W 2013 r. fundacja przyznała 499 zapomóg pieniężnych, a uczniom i studentom – 2615 stypendiów, zorganizowała pobyty rehabilitacyjne dla 23 osób i wczasy wypoczynkowe dla 155 osób z 61 rodzin. W 2013 r. Fundacja wydała na cele statutowe 2 285 590,45 zł. TAURON Wydobyć zamierza kontynuować współpracę z fundacją i wspierać realizację jej celów statutowych.

Cel 3: Będziemy podejmować współpracę z dostawcami i kontrahentami, opierając się na przejrzystych zasadach, uwzględniając kryteria społeczne i środowiskowe oraz prawa człowieka.

Szerokie spektrum działania powoduje, że Grupa TAURON musi dbać o stałe monitorowanie i ulepszanie wewnętrznych standardów i regulacji dotyczących systemu doboru dostawców.

W 2013 r. osiągnęliśmy zamierzony cel



- Zdefiniowaliśmy kryteria wyboru dostawców. Nasz system kwalifikacji uwzględnia kryteria społeczne i środowiskowe;
- Wprowadziliśmy procedury audytu kluczowych dostawców;
- Zwiększamy efektywność procesów zakupowych poprzez ich centralizację.

Zbudowaliśmy podwaliny systemu odpowiedzialnego zarządzania w łańcuchu dostaw. W trosce o przejrzystość zasad współpracy z partnerami biznesowymi wszystkie spółki Grupy TAURON przyjęły transparentne zasady wyboru kontrahentów. Od 2011 r. objęte są Zasadami współpracy w Obszarze Zarządczym Zakupów, Dostaw i Usług w Grupie TAURON. Dokument ten definiuje wszystkie procesy zakupowe – od planowania przez konsolidację zakupów i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień oraz budowę strategii zakupowych po uprawnienia i odpowiedzialność zespołów zakupowych – z uwzględnieniem kryteriów społecznych i środowiskowych naszych partnerów biznesowych. Dodatkowo Grupa TAURON wprowadziła procedury audytu kluczowych dostawców pod kątem przestrzegania zapisów zawartych w umowie, wyniku zrealizowanych prac i jakości współpracy. Niektóre spółki przyjęły dodatkowo własne dokumenty, uwzględniające specyfikę ich działalności i uszczegóławiające zasady współpracy z partnerami. Na przykład w TAURON Polska Energia obowiązuje Regulamin udzielania zamówień obejmujący wszystkie zasady dotyczące zakupów. Zasady współpracy w Obszarze Zarządczym Zakupów Dostaw i Usług dotyczą z kolei relacji między centralą a poszczególnymi spółkami Grupy. W TAURON Wytwarzanie została przeprowadzona analiza stosowanych kryteriów wyboru dostawców, dokonana aktualizacja wewnętrznych regulaminów związanych z procedurami udzielania zamówień i na tej podstawie opracowano wymagania w zakresie kryteriów wyboru dostawców. Stworzone zostały też listy kwalifikowanych dostawców,

które uwzględniają kryteria społeczne i środowiskowe. Aby każdy pracownik biorący udział w procesach zakupowych kierował się jednolitymi zasadami, wprowadzono Kodeks etyki organizacji zakupowej Grupy TAURON i podręcznik kupca. Przestrzeganie zasad pozwala prowadzić procesy zakupowe i upewnia akcjonariuszy, dostawców, klientów oraz otoczenie biznesowe o profesjonalizmie i uczciwości pracowników Grupy TAURON. Postępowanie niezgodne z zasadami określonymi w kodeksie jest uznawane za istotne naruszenie obowiązków pracowniczych lub służbowych.

Ponadto, w ramach programu poprawy efektywności w Grupie TAURON wprowadziliśmy na lata 2013–2015 drugi już projekt **centralizacji procesów zakupowych**. Zakupy skonsolidowane obejmują m.in. takie dziedziny, jak IT, usługi telefonii komórkowej, ubezpieczenia, sprzątanie czy zakup paliw. Do takich zakupów Grupa TAURON przygotowuje się, prowadząc rzetelne rozpoznanie rynku dostawców i opracowując strategie zakupowe. Pracownicy zespołów zakupowych Grupy TAURON rozmawiają z dostawcami i m.in. analizują przedmioty zakupu pod kątem potrzeb Grupy, warunki udziału w postępowaniu, całkowity koszt posiadania (TCO), możliwości logistyczne dostawców. Aby podwyższyć kompetencje i wiedzę pracowników komórek zakupowych w poszczególnych spółkach Grupy TAURON, Departament Zakupów TAURON Polska Energia zorganizował i przeprowadził w 2013 r. wiele szkoleń wewnętrznych. Wszystkie dotyczyły procesów zakupowych – technik badania rynku, szacowania TCO, możliwości konfigurowania aukcji elektronicznych. Nowe podejście do przygotowania i przeprowadzania procesów zakupowych zaowocowało wzrostem średniej liczby ofert składanych w postępowaniach.

Grupa TAURON dysponuje także specjalnym systemem informatycznym – **centralną platformą zakupową SWOZ**, która wspiera proces zakupu: od planowania na poziomie spółek zaczynając, przez przeprowadzanie postępowań o udzielenie zamówień, na zawieraniu umów i ocenie dostawców kończąc. W 2013 r. zainicjowany został proces elektronicznego składania ofert w postępowaniach niepublicznych za pośrednictwem platformy zakupowej SWOZ. W ramach Grupy TAURON pilotażowo przeprowadzono ok. 350 takich procedur. Średnia liczba ofert uzyskanych drogą elektroniczną jest o 25 proc. wyższa niż tych składanych tradycyjnie, w formie papierowej. Ucyfrowienie procesu składania ofert przyniosło oszczędności średnio na poziomie ok. 6 proc. w stosunku do szacowanej wartości zamówienia. Platforma zakupowa SWOZ to także ułatwienie dla dostawców, którzy w dowolnym momencie mogą się na niej zarejestrować, określając własny profil prowadzonej działalności gospodarczej i możliwości dostawcze. W ten sposób powstaje baza potencjalnych dostawców Grupy TAURON. W drugim półroczu 2013 r. średnia liczba dostawców, którzy zarejestrowali się samodzielnie – nie w wyniku postępowania przetargowego – wyniosła 400. Jest to wzrost o 100 proc. w stosunku do pierwszego półrocza 2013 r. Zakładamy, że duża część postępowań zakupowych w Grupie TAURON będzie przeprowadzana drogą elektroniczną. Dlatego planujemy cykl szkoleń dla dostawców w zakresie obsługi platformy zakupowej SWOZ. W ten sposób chcemy przekonać i zachęcić kontrahentów, a szczególnie mniejszych dostawców, do składania ofert drogą elektroniczną.

Wyraźnie widzimy, że centralizacja procesów zakupowych i szeroki zakres działań zakupowych poszczególnych spółek Grupy TAURON wymagają jednolitej standaryzacji. Dlatego planujemy w 2014 r. opracowanie wspólnego regulaminu udzielania zamówień w Grupie TAURON, który zastąpi obecnie funkcjonujące regulacje w poszczególnych spółkach. Planowane jest również opracowanie koncepcji funkcjonowania systemu informatycznego, w którym odbywać się będzie kwalifikacja i ocena wykonawców współpracujących z poszczególnymi spółkami Grupy. W 2014 r. pragniemy kontynuować podjęte zmiany organizacji zakupów, skupiając się na standaryzacji procesu zakupowego i poprawie jego efektywności. W planach na 2014 r. mamy także udzielenie skonsolidowanych zamówień publicznych w Grupie TAURON, m.in. na sprzątanie obiektów, ochronę majątku, ubezpieczenia na życie pracowników czy cash pooling.

Cel 4: Rozwiemy partnerstwa z ośrodkami akademickimi na rzecz rozwoju technologii energetycznych i kształcenia przyszłych kadr.

Oczekiwanie interesariuszy:

Ukazanie współpracy Grupy TAURON z instytucjami naukowymi i naukowo-badawczymi. Zaprezentowanie działań podejmowanych wspólnie przez naukowców i Grupy TAURON, które przekładają się na rozwój sektora energetycznego i przynoszą wartość dodaną otoczeniu przedsiębiorstwa.

Ponad 90 proc. produkcji energii elektrycznej w Grupie TAURON pochodzi z węgla kamiennego. Z tego względu rozwijamy czyste technologie węglowe i inwestujemy w badania nad wychwytywaniem CO₂, realizując zadania z zakresu polityki środowiskowej Unii Europejskiej, która zakłada m.in. ograniczenie emisji dwutlenku węgla do atmosfery. Zdajemy sobie sprawę, że aby się rozwijać – poprawiać i udoskonalać technologię spalania węgla, sprawniej wytwarzać i magazynować energię, ograniczać emisję rtęci – i zwiększać efektywność energetyczną Grupy TAURON, potrzebujemy owocnej współpracy ze środowiskiem naukowym. Dlatego też angażujemy się czynnie we współpracę naukową zarówno na arenie krajowej, jak i międzynarodowej. Realizujemy projekty badawcze dofinansowane z funduszy Narodowego Centrum

Badań i Rozwoju, bierzemy czynny udział w konsorcjach naukowo-przemysłowych, uczestniczymy w konferencjach naukowych i branżowych, a niektóre z nich sami organizujemy, prowadzimy prace badawczo rozwojowe w obszarach niezwiązanych bezpośrednio z naszym biznesem, ale w których widzimy potencjał rozwoju. Współpracujemy także z uczelniami wyższymi, bo zależy nam na transferze tworzonych technologii do przemysłu i na wykwalifikowanej kadrze – sami oferujemy wsparcie finansowe i doświadczenie naszych inżynierów.

W 2013 r. osiągnęliśmy zamierzony cel



- Jako pierwsi w Polsce inwestujemy w badania nad wychwytywaniem CO₂ w warunkach przemysłowych (technologia CCS);
- Inicjujemy debatę publiczną na temat technologii CCS i planów legislacyjnych UE w tym zakresie;
- Podjęliśmy nowy na rynku model dialogu przemysłu z nauką. Przedstawiciele czołowych uczelni technicznych w Polsce weszli w skład rady naukowej – stałego grona ekspertów, na rzecz rozwoju innowacyjności;
- Działamy zespołowo – jesteśmy partnerem różnorodnych organizacji w Polsce i na arenie międzynarodowej, pozyskujemy dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju;
- Myśląc o przyszłości polskich miast, uczestniczymy w pracach nad wdrożeniem autobusów hybrydowych.

Inwestujemy w nowe technologie. Przystępując do Konsorcjum Naukowo-Przemysłowego **Zgazowanie węgla**, TAURON Wytwarzanie oczekiwał m.in. określenia parametrów posiadanych zasobów węgla i możliwości ich wykorzystania do procesów gazyfikacji naziemnej i podziemnej. W ramach prac Konsorcjum spółka wydobywacza Grupy wniosła wkład finansowy, rzeczowy (w postaci węgla do badań naukowych) jak również zapewniła konsultacje inżynierskie. Zgodnie z zapisami umowy konsorcjum, TAURON Wytwarzanie będą przysługiwać m.in. udziały w prawach do wyników badań i efektów realizacji projektu w wysokości odpowiadającej wkładowi finansowemu. Liderem konsorcjum jest Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie, a partnerami naukowymi: Główny Instytut Górnictwa w Katowicach, Instytut Chemicznej Przeróbki Węgla w Zabrze i Politechnika Śląska w Gliwicach.

Z kolei TAURON Wytwarzanie zawarł porozumienie z południowokoreańską firmą energetyczną KOSPO. Podpisana jesienią 2013 r. umowa zakłada obustronną **wymianę doświadczeń eksploatacyjnych** i z zakresu kadrowego oraz dzielenie się nowymi informacjami technologicznymi i zawodowymi. Zgodnie z ustaleniami spółki będą wspólnie m.in. doskonalić technologie eksploatacyjne węglowych kotłów fluidalnych (CFB), wymieniać się informacjami i rozwiązaniami dotyczącymi remontów, a także przekazywać dane o ruchach próbnych bloków energetycznych i awariach. KOSPO jest największą spółką energetyczną w Korei, która generuje 11,5 proc. łącznej mocy wszystkich południowokoreańskich elektrowni. Koncern specjalizuje się w wytwarzaniu i sprzedaży energii elektrycznej z różnego rodzaju elektrowni: węglowych, gazowo-parowych oraz wiatrowych.

Realizacja projektów badawczych dofinansowanych z funduszy Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (NCBR) przebiega w ramach **partnerstw z różnorodnymi organizacjami**. Na przykład TAURON Wytwarzanie, w ramach realizacji prac badawczo-rozwojowych różnych programów NCBR, współpracuje z wieloma partnerami naukowymi i przemysłowymi, takich jak PGE Polska Grupa Energetyczna, Katowicki Holding Węglowy, Kompania Węglowa, Akademia Górniczo-Hutnicza, Instytut Energetyki, Instytut Katalizy i Fizykochemii Powierzchni PAN, Politechnika Śląska, Politechnika Wrocławska, Instytut Podstawowych Problemów Techniki PAN, Siemens, Instytut Odlewnictwa, Politechnika Warszawska, Instytut Metalurgii i Inżynierii Materiałowej PAN, Instytut Technologii Materiałów Elektronicznych. Spółka bierze również udział w kolejnych naborach wniosków NCBR w ramach badań przemysłowych, podstawowych, prac rozwojowych i przygotowawczych do wdrożenia wyników tych badań lub prac ukierunkowanych na opracowanie i wdrożenie innowacyjnych technologii, produktów lub usług służących podniesieniu konkurencyjności polskiej gospodarki.

TAURON Wytwarzanie to także pierwsza spółka energetyczna w Polsce, która prowadzi prace badawcze nad **wychwytywaniem dwutlenku węgla ze spalin**. W ramach projektu strategicznego Zaawansowane technologie pozyskania energii, spółka liczy na skomercjalizowanie w segmencie wytwarzania zeroemisyjnego (nieemitującego dwutlenku węgla) bloku węglowego. Zakłada również osiągnięcie technicznej gotowości do demonstracji w skali przemysłowej koncepcji bloku energetycznego ze spalaniem w tlenie zintegrowanego z układem wychwytywania CO₂ – Carbon Capture and Storage (CCS). Partnerzy przemysłowi projektu: TAURON Polska Energia, TAURON Wytwarzanie i koordynator merytoryczny prac Instytut Chemicznej Przeróbki Węgla, podjęli się zaprojektowania, zbudowania i prowadzenia badań nad instalacją pilotową usuwania dwutlenku węgla ze spalin. W ramach kolejnej części projektu wybudowana została także zmiennociśnieniowa instalacja pilotowa do badań wychwytu CO₂ ze spalin. 25 kwietnia 2013 r. technologia ta została pilotażowo wdrożona w Elektrowni Łaziska. Badano możliwość minimalizacji wpływu działania

instalacji na efektywność bloków energetycznych i obniżenie w efekcie wskaźników emisyjności spółek wytwórczych Grupy TAURON. Instalacja została zbudowana w systemie kontenerowym, który umożliwia sprawny transport, a tym samym daje szerokie możliwości jej zastosowania w różnych obiektach. Przez rok instalacja współpracowała z konwencjonalnym blokiem 200 MW na terenie Elektrowni Łaziska. W 2014 r. została przewieziona do Elektrowni Jaworzno III, gdzie prowadzone są badania na spalinach z kotła fluidalnego. Innowacyjna instalacja do usuwania dwutlenku węgla ze spalin powstała dzięki ścisłej współpracy inżynierów TAURONA i Instytutu Chemicznej Przeróbki Węgla. Gdy skończy się część badawcza, jednostka pilotowa dalej będzie wykorzystywana do badań, także na terenie innych bloków energetycznych, ułatwiając tym samym wdrażanie instalacji wychwytywania dwutlenku węgla na skalę przemysłową. Koszty zbudowania instalacji pilotowej, w wysokości 8,8 mln zł, zostały pokryte ze środków Grupy TAURON, która otrzymała na ten cel dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. Liderem konsorcjum realizującego projekt jest Politechnika Śląska, Wydział Inżynierii Środowiska i Energetyki. Program ma w efekcie przyczynić się do osiągnięcia celów pakietu klimatycznego 3 x 20 i stanowić istotne wsparcie dla wdrożenia wyników badań naukowych i zastosowania projektowanych technologii bazujących na głównym polskim surowcu paliwowym, czyli węglu, ale wykorzystującym alternatywne źródła energii.

Dzielimy się wiedzą w ramach konferencji branżowych. Ponieważ zależy nam na jak najszerszym przepływie wiedzy i doświadczeń, Grupa TAURON aktywnie uczestniczy w konferencjach naukowych i branżowych, a niektóre z nich sama organizuje. Tego typu spotkania umożliwiają bezpośredni kontakt naukowców i praktyków, pozwalają na wymianę branżowych doświadczeń przedstawicieli różnych gałęzi energetycznych, producentów surowców i ludzi nauki.

W Kopalni Wapienia Czatkowice i w Akademii Górniczo-Hutniczej odbyła się we wrześniu 2013 r. konferencja naukowo-techniczna Sorbenty mineralne. Rosnące zainteresowanie czystymi technologiami produkcji opartymi na wykorzystaniu sorbentów mineralnych to odpowiedź na wymogi dyktowane ochroną środowiska, na które duży nacisk kładzie prawodawstwo Unii Europejskiej i idące za nim przepisy krajowe. Sądzymy, że nowoczesne i przyjazne środowisku technologie oparte na wykorzystaniu sorbentów mineralnych są szansą zarówno na wzrost gospodarczy, nadrobienie opóźnień technologicznych i ekonomicznych w stosunku do państw wysoko rozwiniętych, jak i na naprawienie szkód ekologicznych powstałych przez dekady. Tworzenie własnych, innowacyjnych technologii produkcji spowoduje wzrost konkurencyjności polskiego przemysłu na rynkach światowych. Współpraca nauki z przemysłem to odpowiedź na te wyzwania. Spółka KW Czatkowice planuje współorganizację konferencji cyklicznie, co dwa lata.

Innym ważnym spotkaniem przemysłu energetycznego ze światem nauki była konferencja przemysłowo-naukowa „Technologie CCS dla energetyki” zorganizowana w listopadzie 2013 r. wspólnie przez Akademię Górniczo-Hutniczą i TAURON Wytwarzanie. Obrady konferencji pozwoliły na podzielenie się jej uczestników doświadczeniami technicznymi i ekonomicznymi związanymi z procesem separacji dwutlenku węgla ze spalin w dwóch różnych technologiach. Prelegenci przedstawili referaty dotyczące różnorodnych aspektów (technicznych, prawnych, ekonomicznych, systemowych) związanych z zastosowaniem technologii CCS w energetyce, czyli z procesami wychwytu, transportu i składowania dwutlenku węgla. W wystąpieniach oraz w trakcie debaty omawiano zagadnienia pozwalające na umożliwienie zagospodarowania CO₂ w skali przemysłowej, tak aby obniżyć koszty zmniejszenia sprawności bloków energetycznych, co wzbudziło szerokie zainteresowanie przedstawicieli środowiska branżowego i świata nauki. Konferencja stała się platformą do publicznej prezentacji zagadnień związanych z wdrożeniem Dyrektywy CCS w Polsce. Planowana jest organizacja podobnych przedsięwzięć w celu wypracowania najbardziej efektywnych sposobów wdrażania optymalnych technologii wykorzystania CO₂ i stworzenie odpowiednich przepisów prawnych dotyczących tych zagadnień.

Współpracujemy z uczelniami. Jako druga co do wielkości grupa energetyczna w Polsce wyznaczamy także nowe standardy. Jednym z nich jest nowy model współpracy między środowiskiem naukowym a przemysłem, dzięki któremu Grupa TAURON ma szansę znacznie zwiększyć swoją innowacyjność. We wrześniu 2013 r. TAURON Dystrybucja powołał radę naukową, w której skład weszli przedstawiciele największych uczelni technicznych w Polsce – krakowskiej Akademii Górniczo-Hutniczej oraz gliwickiej Politechniki Śląskiej i Politechniki Częstochowskiej. Rada jest organem doradczym i opiniotwórczym, a w zakres jej obowiązków wchodzi opiniowanie i rekomendowanie działań prowadzonych przez TAURON Dystrybucja w obszarze innowacyjnym i rozwojowym. Jej praca ma wspomagać spółkę we wdrażaniu nowoczesnych rozwiązań, wpływać na podniesienie jakości kształcenia studentów i wspierać realizację polityki rozwoju pracowników spółki. Zadaniem rady jest również koordynowanie działań pomiędzy Spółką a poszczególnymi uczelniami, wynikających z podpisanych wcześniej porozumień, czyli:

- inicjowanie prac badawczo-rozwojowych z obszaru energetyki;
- tworzenie projektów służących tworzeniu i wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań technologicznych, w tym wspólne uczestnictwo w krajowych i międzynarodowych projektach naukowych;
- wspieranie działalności badawczej i naukowej, której efekty mają praktyczne zastosowanie dla branży energetycznej.

Uczelnie kładą nacisk na wysoki poziom kształcenia przyszłych inżynierów, natomiast TAURON Dystrybucja liczy na rozwój specjalizacji zgodnych z jej potrzebami. Współpraca obejmuje także prowadzenie przez uczelnie różnych form edukacji podyplomowej zgodnie z potrzebami spółki, m.in. pracownicy TAURON Dystrybucja będą mogli uczestniczyć w kołach dyskusyjnych i wykładach otwartych. Spółka zaś zobowiązała się do organizowania praktyk zawodowych oraz szkoleń, warsztatów i dni otwartych dla studentów uczelni oraz wykorzystywaniu doświadczenia pracowników w celach

edukacyjnych. Więcej o tym w rozdziale „Zaangażowanie w rozwój organizacji”. Dzięki zawartym porozumieniom uczelnie i TAURON Dystrybucja będą mogły wspólnie ubiegać się o fundusze z krajowych i europejskich źródeł finansowania na realizację przedsięwzięć naukowych, badawczych i rozwojowych.

Budujemy lepszą przyszłość. Jako firma nowoczesna i otwarta na innowacje od dawna poszukujemy doświadczonych partnerów, z których wiedzy Grupa TAURON mogłaby skorzystać w strategicznych obszarach działania. W lutym 2013 r. TAURON Dystrybucja i chiński koncern BIT Huachuang Electric Vehicle Technology podpisały umowę o współpracy. Celem projektu jest wspieranie i stabilizacja pracy sieci elektroenergetycznej poprzez wykorzystanie infrastruktury do magazynowania energii oraz rozbudowa niskoemisyjnego transportu z napędem elektrycznym. To początek pierwszego w Polsce projektu mającego na celu upowszechnienie stosowania magazynów energii elektrycznej, w tym technologii elektrycznego transportu drogowego. Dzięki inicjatywie TAURONA na ulicach dużych polskich miast mają szansę pojawić się autobusy hybrydowe. W ramach projektu prowadzone mają być analizy i prace badawczo-rozwojowe oraz zorganizowana wymiana doświadczeń w wykorzystaniu baterii w układach magazynowania energii (smart grid) i zarządzania jej jakością. BIT Huachuang Electric Vehicle Technology jest chińską spółką, której kadra posiada wieloletnie doświadczenie w zakresie wdrażania stacjonarnych i mobilnych magazynów energii.

5. ZAANGAŻOWANIE W ROZWÓJ ORGANIZACJI

Oczekiwanie interesariuszy:

Zaprezentowanie podstawowych danych dotyczących pracowników Grupy TAURON – raportowanie struktury zatrudnionych według rodzaju umowy, wieku i stażu w przedsiębiorstwie.

Pracownicy są jednym z kluczowych zasobów Grupy TAURON. Stanowią o wartości firmy i skuteczności jej rozwoju. Najwięcej – 38 proc. osób zatrudnionych pracuje w obszarze Dystrybucji. To od ich zaangażowania zależy jakość dostarczanych usług oraz satysfakcja i bezpieczeństwo naszych klientów. W Grupie TAURON dokładamy wszelkich starań, aby dbać o bezpieczeństwo pracowników, przede wszystkim górników, którzy stanowią 24 proc. wszystkich pracowników. Grupa TAURON zatrudnia obecnie ponad 25 tys. pracowników, w 99,6 proc. zatrudnionych na pełen etat na umowę o pracę, a w 96,9 proc. objętych umowami zbiorowymi. Aby lepiej odpowiadać na ich oczekiwania, TAURON prowadzi skuteczny i regularny dialog z Radą Spółeczną, w skład której wchodzi przedstawiciele Związków Zawodowych z Grupy TAURON, w zakresie szeroko rozumianych spraw pracowniczych.

Grupa TAURON dąży do wzmocnienia spójnej kultury organizacyjnej opartej na zasadach etyki biznesowej i wartościach korporacyjnych. Ze względu na różnorodność zatrudnionych, niezbędnym elementem procesu w 2013 r. była szeroka komunikacja zasad etyki, poprzez kanały dostosowane do potrzeb poszczególnych grup pracowników.

Biorąc pod uwagę zachodzące zmiany demograficzne, legislacyjne i rozwój technologiczny, priorytetowe staje się zaspokojenie rosnących potrzeb kadrowych. Z uwagi na to, że w ciągu pięciu lat, do roku 2019 na emeryturę przejdzie 10,30 proc. pracowników, ważne stanie się efektywne zarządzanie wiekiem i wiedzą zatrudnionych, przy jednoczesnym zachowaniu różnorodności.